

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДОГОВІР ПРО СПІВПРАЦЮ

м. Березани

20 12 2017р.

Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природо-користування України «Бережанський агротехнічний інститут», в особі Директора Жибака Мирона Миколайовича, в подальшому іменується **«Навчальний Заклад»**, з однієї сторони, та **Товариство з обмеженою відповідальністю «Міжнародний центр з працевлаштування»**, в особі Директора Гищака Володимира Мироновича, в подальшому іменується **«Компанія»**, з другої сторони, що разом надалі іменуються як **«Сторони»**, а кожний окремо – **«Сторона»**, уклали цей Генеральний договір про співпрацю (надалі іменується **«Генеральний Договір»**) про наступне.

ПРЕАМБУЛА

Навчальний Заклад та Компанія, усвідомлюючи необхідність:

- об'єднання зусиль у сприянні розвитку рівня освіти в Україні та підвищення її конкурентоздатності на міжнародній арені;
 - підтримки потенціалу молоді та формування в Україні висококваліфікованого кадрового резерву;
 - підвищення особистого та професійного розвитку молоді,
- уклали цей Генеральний Договір про співпрацю на засадах прозорості, рівноправності, взаємної зацікавленості та врахування інтересів всіх учасників процесу.

1. МЕТА І ПРЕДМЕТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДОГОВОРУ

1.1. Метою цього Генерального Договору є організація співпраці та обміну інформацією в межах відповідних функцій і повноважень Сторін у сфері організації проходження студентами Навчального Закладу виробничої практики (канікулярної практики, ознайомчої практики), а також працевлаштування випускників Навчального Закладу.

1.2. Предметом цього Генерального договору є спільна діяльність Сторін для досягнення мети Генерального договору, в порядку і на умовах, визначених домовленістю Сторін.

2. НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ

Задля досягнення мети цього Генерального Договору, Сторони домовляються про співпрацю у таких напрямках:

- 2.1. Обмін інформацією про плани діяльності, проекти і програми в межах цього Генерального Договору;
- 2.2. Створення єдиного інформаційного простору у сферах спільної діяльності, які представляють взаємний інтерес;
- 2.3. Розробка спільних наукових ресурсів, пропозицій і рекомендацій щодо робочих навчальних програм і планів дій тощо;
- 2.4. Проведення спеціальних консультацій з метою вироблення узгодженої позиції Сторін щодо вирішення найбільш гострих та актуальних проблем у питаннях проходження виробничої практики (канікулярної практики, ознайомчої практики) студентів та працевлаштування випускників Навчального Закладу закордоном;
- 2.5. Проведення спільних семінарів, круглих столів, тренінгів, а також інших заходів;
- 2.6. Реалізація інших освітніх, наукових, соціальних, проектів, у тому числі міжнародних, спрямованих на розвиток співробітництва між Навчальним Законом і Компанією.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ СПІВПРАЦІ

3.1. З метою реалізації цього Генерального Договору Сторони в межах наявних ресурсів:

3.1.1. Розробляють і узгоджують двосторонні та багатосторонні документи у формі договорів, угод, протоколів про наміри, меморандумів стосовно співпраці Сторін по конкретним напрямкам;

3.1.2. Створюють спільний інформаційно-дискусійний майданчик та визначають контактних осіб для проведення консультацій і підготовки пропозицій щодо реалізації даного Генерального Договору;

3.1.3. Розробляють та реалізують спільні проекти з питань, що відповідають меті Генерального Договору;

3.1.4. Проводять спільні заходи, визначені умовами даного Генерального Договору і іншими домовленостями Сторін;

3.1.5. Залучають до спільної діяльності представників органів державної влади, громадських організацій, наукових інституцій, незалежних експертів у межах встановлених нормативно-правовими актами та домовленостями з ними;

3.1.6. Узгоджують інші спільні заходи в рамках Генерального Договору.

4. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

4.1. Права Компанії:

4.1.1. Проводити на території Вищого Навчального Закладу відповідні презентації щодо організації працевлаштування випускників на роботу або проходження виробничої практики (канікулярної практики, ознайомчої практики) студентів.

4.1.2. Розміщувати на території Вищого Навчального Закладу відповідні рекламні, інформаційні та презентаційні матеріали про Компанію, її послуги, порядок працевлаштування / проходження виробничої практики за кордоном.

4.1.3. Для виконання умов цього Генерального Договору уповноважені представники / працівники Компанії мають право бути присутніми на території / у приміщеннях Вищого Навчального Закладу.

4.2. Обов'язки Компанії:

4.2.1. Надавати Вищому Навчальному Закладу необхідну інформацію з питань взаємної співпраці.

4.2.2. Надати Вищому Навчальному Закладу для ознайомлення копії належним чином завірених установчих документів Компанії.

4.2.3. Здійснювати інші необхідні дії з метою належного забезпечення взаємної співпраці.

4.3. Права Вищого Навчального Закладу:

4.3.1. Отримувати від Компанії необхідну інформацію з питань взаємної співпраці.

4.3.2. Отримувати від Компанії копії належним чином завірених установчих документів та копію ліцензії на посередництво у працевлаштуванні на роботу за кордоном.

4.4. Обов'язки Вищого Навчального Закладу:

4.4.1. Надавати Компанії необхідну інформацію з питань взаємної співпраці.

4.4.2. Організувати та забезпечувати умови для проведення Компанією на території Вищого Навчального Закладу відповідних заходів згідно п. 4.1.1. цього Генерального Договору.

4.4.3. Надавати можливість уповноваженим представникам / працівникам Компанії бути присутнім на території Вищого Навчального Закладу та проводити презентації на території Вищого Навчального Закладу згідно п. 4.1.1. цього Генерального Договору.

4.4.4. Вищий Навчальний Заклад надає організаційну допомогу в питанні оформлення необхідних документів для виїзду студентів за кордон;

4.4.5. Вищий Навчальний Заклад призначає відповідального працівника, який є контрактною особою в реалізації спільної діяльності згідно цього договору.

4.4. Здійснювати інші необхідні дії, з метою належного забезпечення взаємної співпраці.

5. ТЕРМІН ДІЇ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДОГОВОРУ

5.1. Генеральний Договір набирає чинності з дня його підписання.

5.2. Генеральний Договір укладається строком на 1 (один) календарний рік. Дія цього Генеральний Договір автоматично продовжується на наступний календарний рік, якщо жодна із Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити його дію не пізніше як за один місяць до закінчення строку дії цього Генерального Договору.

5.3. Сторони можуть достроково припинити дію цього Меморандуму в будь-який час, письмово повідомивши про це іншу Сторону не пізніше ніж за два календарні місяці.

5.4. У разі припинення дії цього Генерального Договору заходи, які було розпочато на підставі Генерального Договору й не завершено протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше узгоджені Сторонами, за винятком випадків, коли завершити ці заходи неможливо.

6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН ТА ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

6.1. У випадку порушення своїх зобов'язань за цим Генеральним Договором Сторони несуть відповідальність згідно з Генеральним Договором та законодавством України.

6.2. Всі спори, що пов'язані з Генеральним Договором, його укладенням або такі, що виникають в процесі виконання умов Генерального Договору, вирішуються шляхом переговорів між представниками Сторін. Якщо спір неможливо вирішити шляхом переговорів, він вирішується в порядку, передбаченому законодавством України.

7. ФОРС-МАЖОРНІ ОБСТАВИНИ

7.1. Сторони звільняються від відповідальності за повне або часткове невиконання своїх обов'язків за Генеральним Договором у випадку настання подій або обставин, які не піддаються контролю тій або іншій Стороні (вибух, стихійне лихо, повстання, війна, страйк, у разі вступу в силу відповідних нормативно-правових актів, приписів державних органів та рішень суду, які перешкоджають виконанню Генерального Договору, тощо) на період дії таких пригод або обставин. Після припинення або зникнення названих пригод або обставин, відповідна Сторона відновлює виконання обов'язків за Генеральним Договором.

7.2. Достатньою умовою визнання форс-мажорних обставин є документ, виданий відповідним повноважним органом (організацією) України, що підтверджує вказані обставини.

7.3. Про настання або закінчення форс-мажорних обставин Сторона, якій такі обставини перешкоджають виконати зобов'язання за Генеральним Договором, повинна повідомити іншу Сторону протягом 7 днів з моменту настання таких обставин.

8. УМОВИ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ

8.1. Сторони визнають, що вся інформація, яка прямо або опосередковано відноситься до даного Генерального Договору, рівно як і інформація про діяльність кожної із Сторін або про діяльність будь-якої третьої сторони, яка має відношення до Сторін, яка не є загальнодоступною і яка стала відомою Сторонам в результаті укладення та/або виконання даного Генерального Договору, вважається конфіденційною.

8.2. Якщо Сторони не домовились про інше, то вони зобов'язується не розголошувати та не розкривати конфіденційну інформацію третім особам та не використовувати її в будь-яких цілях інакше, ніж в цілях належного виконання цього Генерального Договору, як протягом строку його дії, так і після його припинення (протягом трьох років).

8.3. Сторона, що порушує умови Генерального Договору, щодо розкриття конфіденційної інформації, несе відповідальність відповідно до Генерального Договору та чинного

законодавства України, а також зобов'язана відшкодувати збитки, що були завдані внаслідок розкриття конфіденційної інформації.

8.4. Сторони погодилися, що інформація стосовно третіх осіб, що приймають студентів для проходження виробничої практики (канікулярної практики, ознайомчої практики), або для працевлаштування випускників, що надається Компанією Вищому Навчальному Закладу є конфіденційною в розумінні даного Генерального Договору. Під інформацією стосовно третіх осіб в даному пункті Генерального Договору мається на увазі контактні дані третіх осіб, умови проходження виробничої практики (канікулярної практики, ознайомчої практики) студентів, працевлаштування випускників, інша інформація, яку Компанія повідомить з приміткою про її конфіденційність. Виключенням з даного пункту є інформація, що розповсюджується Компанією серед студентів самостійно, в тому числі та інформація, що використовується Компанією під час проведення відповідних презентацій.

8.5. Навчальний Заклад зобов'язується утримуватись від будь-яких прямих контактів із третіми особами, зазначеними в п. 8.4 цього Генерального Договору. У випадку порушення даної умови Навчальний Заклад несе відповідальність відповідно до Генерального Договору та чинного законодавства України, а також зобов'язаний відшкодувати Компанії збитки, що були завдані внаслідок таких дій.

9. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Будь-які зміни та доповнення до цього Генерального Договору вносяться тільки за письмовою згодою Сторін і стають його невід'ємною частиною.

9.2. Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Генерального Договору вирішуватимуться Сторонами шляхом консультацій та досягнення взаємної згоди.

9.3. Цей Генеральний Договір укладено українською мовою у двох автентичних примірниках, по одному примірнику для кожної зі Сторін.

10. РЕКВІЗИТИ СТОРІН

Компанія:

Товариство з обмеженою відповідальністю "Міжнародний центр з працевлаштування"

01054, Україна, м. Київ, вул. О. Гончара, 57-Б
тел./факс: +38 (044) 481-00-31

Навчальний заклад:

Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природо-користування України «Бережанський агротехнічний інститут»,

47501, Україна, м. Бережани, вул. Академічна, 20
тел. +38 (03548) 2-11-59

Директор



(Гуцук В.М.)

Директор

